



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Regione Lombardia

Milano – via Camporgnago, 40 – tel./ fax n°02/57602864

 lombardia@polpenuil.it - marullo.calogero@polpenuil.it
Web: www.polpenuil-lombardia.it -  **UILPA Polizia Penitenziaria – Lombardia**

Prot. n.117/20/RegLom.

Milano, 13/03/2020

All.

e, p.c

Al Dott. Pietro BUFFA
Provveditore Regionale
Amministrazione Penitenziaria
MILANO

Alla Segreteria Nazionale
U.I.L. PA Polizia Penitenziaria
ROMA

Ai Direttori e Comandanti degli II. PP.
CC Milano “San Vittore”
I CR Milano “Opera”
MILANO

AL Coordinatore del Reparto
di Medicina Penitenziaria di Milano
c/o Ospedale San Paolo
MILANO

Oggetto: Visita presso il Reparto di medicina Interna Penitenziaria annesso all’Ospedale San Paolo di Milano.

In data 20 u.s., una delegazione della scrivente Organizzazione Sindacale, presieduta dallo scrivente, ha fatto visita al Reparto indicato in oggetto, secondo le previsioni contenute nell’art.5 comma 6 dell’Accordo Quadro Nazionale.

Siamo stati affiancati per tutto il tempo della visita dal Coordinatore di Reparto che oltre a rappresentarci minuziosamente l’intero reparto si è reso molto disponibile a rispondere a domande di natura sindacale come, organizzazione del lavoro, concessioni riposi e piani ferie.

Nell’occasione abbiamo avuto modo di apprezzare la qualità ed il funzionamento del Reparto di Medicina Penitenziaria e come lo stesso rappresenti un “fiore all’occhiello” per la Lombardia.

Il Reparto ancora oggi è perfettamente rispondente alle esigenze che ne hanno ispirato l’apertura, ovvero la gestione dei detenuti bisognosi di cure, le cui condizioni di salute all’interno dell’Istituto ne imporrebbero il piantonamento.

Infatti possiamo tranquillamente affermare, senza soffermarci in statistiche, che vi è effettivamente un risparmio di risorse (economiche e umane) nel gestire il detenuto bisognoso di cure ma anche aumentare il livello di sicurezza che un Reparto Ospedaliero Penitenziario offre.

Passando all’analisi dei luoghi di lavoro non ha evidenziato particolari criticità. Nello specifico è presente qualcosa da segnalare in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08).

Nel 1° **Blocco (portineria)** in cui è presente una macchina fotocopiatrice all'interno del box in cui è stabile la presenza del personale, l'auspicio è quello di trovare un locale esterno idoneo.

La necessità di prevedere *ulteriori spazi ad uso spogliatoio* in quanto il locale attuale è piccolo e stretto.

La necessità di prevedere *una rotazione disciplinata sui posti di servizio presenti, la nomina formale dei cd. capoposti e tutta l'organizzazione del lavoro* consentirebbero di dare un assetto organizzativo ben preciso scongiurando difformità di trattamento e malcontenti

I turni di servizio sono per lo più articolati su 3 quadranti lavorativi e la gestione dei servizi non sembra ancora inserita sul software di gestione Gussweb, in quanto ancora il personale risulta distaccato e non si capisce l'allocazione effettiva di appartenenza.

La visione a campione dei turni presenta qualche criticità in relazione alla distribuzione dei turni festivi e notturni che in taluni casi risulta essere iniqua, soprattutto sul numero pro capite di notti assegnate. Sicuramente da apprezzare la possibilità della cd "striscetta" per abbinare esigenze di carattere familiare/personale all'attività lavorativa..

Per quanto riguarda i piani ferie non sono emerse particolari problematiche.

Nota dolente che purtroppo dobbiamo segnalare è *la mancanza di accordi sindacali, relativi alla gestione ed organizzazione del Reparto (turni di servizio, ferie, carichi di lavoro ecc.)* è di fatto una evidente carenza che andrebbe sanata da parte del Provveditorato Regionale, al quale, con l'occasione, si chiede di attivare un tavolo di confronto con le OO.SS..

La necessità di prevedere una rotazione disciplinata sui posti di servizio presenti (uffici, portineria e sezione), la nomina formale dei capoposti e tutta l'organizzazione del lavoro consentirebbero di dare un assetto organizzativo ben preciso scongiurando difformità di trattamento e malcontenti.

Si richiede infine agli indirizzi in intestazione di attivarsi, secondo rispettive competenze, affinché le criticità segnalate possano essere risolte in tempi brevi, così come sarebbe necessario attivare un tavolo sindacale sulle materie oggetto di confronto.

Cordiali saluti.

p. la UIL PA Polizia Penitenziaria
Regione Lombardia
Galogero Marullo

